

## O Sistema ISOR e a expectativa do cliente

Escrito por Adriano da Silva Ribeiro  
Qua, 06 de Outubro de 2010 00:00

---

Estamos numa fase de desenvolvimento de líderes organizacionais. O que se pretende é potencializar as pessoas, mediante aprendizagem contínua, principalmente para profissionais que desejam atuar com alta performance. É relevante aos empresários, executivos, publicitários, professores, advogados, gerentes, líderes em ambientes organizacionais, engenheiros, administradores, consultores e profissionais da saúde ou da educação.

O Sistema ISOR, elaborado no Instituto Holos, é um conjunto instrumental científico-pedagógico genuinamente nacional da mais alta qualidade. A expressão ISOR vem do prefixo grego ISOS, que significa “igual”, “da mesma forma”, e o “R” final, que abrevia a palavra Relacionamento, nos remete a atividades e relacionamentos isomórficos, ou seja, coerentes, condizentes.

Está voltado para o desenvolvimento integrado de pessoas e suas organizações, com base no pensamento sistêmico, na moderna administração, nos avanços da ciência e na milenar sabedoria humana. Embasado em conhecimentos técnicos, científicos e pedagógicos de mais de trinta anos de estudos e evolução.

Ao longo desses anos foram sendo incorporados os avanços das ciências humanas (psicologia, antropologia, sociologia, economia, administração), da Neurociência, da Cibernética e das ciências físicas (física quântica) e biológicas e suas pesquisas de vanguarda, integrando-as com a já madura sabedoria antiga.

Os principais referenciais do Sistema Isor – todos apresentados em forma gráfica – são utilizados pelo Coach ou Mentor durante as sessões de Coaching ou Mentoring. São denominados “o método das oito agendas”, que consiste na escolha de oito temas básicos, os quais serão desenvolvidos por meio de considerações e diálogo entre o Coach e Coachee. Durante as sessões o Coachee é instigado a elaborar suas próprias soluções de aperfeiçoamento, a planejar e implementar suas mudanças pessoais ou profissionais.

Esta ferramenta vem se expandindo a cada dia no Brasil. É normal que alguns líderes ainda desconheçam as características do Sistema ISOR, referenciais utilizados nas sessões de Coaching.

Essa metodologia peculiar de aplicação e aprendizado é utilizada no Amazonas, em Santa Catarina, no Rio Grande do Sul, em São Paulo e, agora, em Belo Horizonte. Embasada numa visão global, holística e sistêmica da realidade, desenvolve-se, principalmente, na ativação do auto-aprendizado e ativação da inteligência coletiva. O Sistema Isor® é um suporte tecnológico e metodológico para diferentes atividades de aprimoramento em educação, orientação, gestão e liderança.

## O Sistema ISOR e a expectativa do cliente

Escrito por Adriano da Silva Ribeiro  
Qua, 06 de Outubro de 2010 00:00

---

Visando atender a essa demanda, a Humanizarh – Recursos Humanos, Pessoas & Estratégias, em parceria com o Instituto Holos de Qualidade, realizará nos dias 13 a 15 de maio de 2010, em Belo Horizonte , o curso “Formação em Coaching, Mentoring e Holomentoring”.

Adriano da Silva Ribeiro Coaching e Mentoring Isor®  
Humanizarh – Recursos Humanos, Pessoas & Estratégias  
[humanizarh2009@yahoo.com.br](mailto:humanizarh2009@yahoo.com.br)